

Організація методичної роботи у Червоноградському гірничо-економічному фаховому коледжі здійснюється відповідно до Закону України «Про вищу освіту», Закону України «Про фахову передвищу освіту», Положення про методичний кабінет.

Методична робота в коледжі є складовою частиною освітнього процесу і є одним з основних видів діяльності керівників відділень та викладацького складу.

Основною метою діяльності є підвищення професійної майстерності та творчого потенціалу викладачів, розвиток інноваційної діяльності педагогічного колективу.

Координатором методичної роботи коледжу є методист Маїк Любов Борисівна.

Основними напрямками методичної роботи є:

- надання методичних консультацій викладачам, студентам;
- спрямування і координація роботи циклових комісій коледжу;
- участь в роботі засідань обласних, регіональних методичних об'єднань педагогічних працівників;
- розробка, апробація та впровадження освітніх технологій, інноваційних методик в освітній процес;
- створення комплексу методичного забезпечення навчальних дисциплін;
- розробка й впровадження в практику роботи циклових комісій методичних рекомендацій, положень щодо вдосконалення науково-методичної роботи, професійної підготовки майбутніх фахівців;
- сприяння розвитку творчого потенціалу кожного викладача, створення організаційних умов для безперервного фахового підвищення кваліфікації педагогів;
- вивчення й узагальнення позитивного педагогічного досвіду викладачів коледжу, педагогічних працівників інших закладів освіти, ознайомлення педагогів з цим досвідом та його впровадженням;
- залучення викладачів та студентів до навчально-методичної, науково-дослідної роботи;
- організація виставок педагогічних досягнень викладачів, новинок психолого-педагогічної, методичної літератури, періодичної преси;
- робота з молодими викладачами;
- допомога в підготовці викладачів до атестації.

Основними формами методичної роботи в коледжі є:

- засідання методичної ради коледжу;
- засідання циклових комісій;
- науково-методичні конференції;
- проблемні семінари, семінари-практикуми;
- методичні консультації;
- декади циклових комісій;
- відкриті заняття;
- засідання Школи молодого педагога;
- робота семінару «Школа педагогічної майстерності»;
- розробка і вдосконалення комплексів навчально-методичного забезпечення навчальних дисциплін;
- створення навчально-методичних матеріалів;
- виставки педагогічних досягнень викладачів.

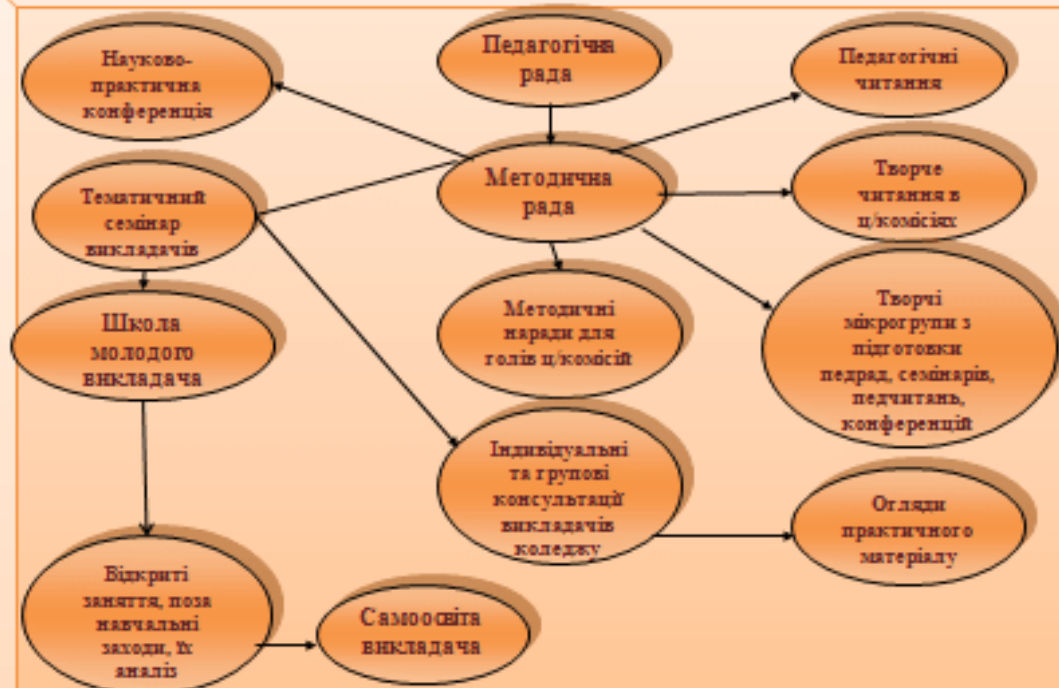
Науково-методичні конференції, проблемні семінари, семінари-практикуми розглядають питання наукової організації праці викладацького складу, впровадження нових методів і засобів навчання:

- Компетентнісний підхід до організації навчання та формування в молоді ключових компетентностей.
- Нові стандарти освіти в Україні.
- Створення електронних освітніх ресурсів як інноваційний метод викладання.
- Створення та ефективне використання навчально-методичних матеріалів як необхідна складова професійної компетентності викладача.

Методична робота спонукає кожного викладача до підвищення свого фахового рівня; сприяє взаємному збагаченню членів педагогічного колективу педагогічними знахідками, дає змогу молодим викладачам вчитися педагогічній майстерності у досвідчених колег, забезпечує підтримання в педагогічному колективі духу творчості, прагнення до пошуку.

Основною метою діяльності методичного кабінету є створення інформаційно-методичної бази для викладачів, удосконалення їхньої професійної кваліфікації та самоосвіти.

Структура навчально-методичної роботи



МЕТОДИЧНА РАДА КОЛЕДЖУ

Методична робота у коледжі реалізується через діяльність педагогічної і методичної ради, циклових комісій, керівників академічних груп, заступників директора із навчальної, виховної роботи, керівника фізичного виховання тощо.

Методична рада – це постійно діючий, координуючий орган у структурі коледжу, який об'єднує висококваліфікованих компетентних фахівців. Саме методична рада визначає основні напрями методичної роботи коледжу; сприяє впровадженню прогресивних форм і методів навчання та виховання; планує заходи, спрямовані на удосконалення навчально-виховного процесу і підвищення якості підготовки спеціалістів; надає дієву допомогу щодо організації методичної та навчально-виховної роботи; здійснює контроль прийнятих рішень і заходів.

Очолює методичну раду коледжу заступник директора з навчальної роботи Романчук Сергій Степанович.

Ключові питання роботи методичної ради:

- Окреслення основних напрямів і шляхів удосконалення науково-методичної роботи коледжу на навчальний рік.
- Координування роботи циклових комісій.
- Робота циклових комісій по формуванню професійної компетентності викладачів.
- Затвердження навчально-методичних матеріалів викладачів.
- Результати виставки-огляду навчально-методичних матеріалів викладачів.
- Роль і місце самостійної роботи студентів у системі організації процесу освіти.
- Сприяння вивченню, апробації та впровадженню освітніх технологій та інноваційних методик у освітній процес з метою підвищення якості знань.
- Результати проведення декад циклових комісій.
- Створення умов для безперервного фахового підвищення кваліфікації, вияву творчого потенціалу та розвитку педагогічної компетентності викладачів коледжу.

Методична рада коледжу розглядає матеріали та готує пропозиції з таких питань:

- Визначення основних напрямків методичної роботи коледжу на навчальний рік.
- Впровадження методичних розробок у навчально-виховний процес та сприяння у видавничій роботі.
- Оцінка результатів методичної роботи педагогічних працівників коледжу.
- Проведення аналізу підготовлених навчальних планів підготовки фахівців, робочих програм з навчальних дисциплін, навчально-методичних комплексів відповідно до вимог державних стандартів освіти.
- Сприяння впровадженню інноваційних технологій в навчально-виховний процес.
- Вивчення і поширення досвіду кращих викладачів та циклових комісій.
- Сприяння в організації та проведенні педагогічних семінарів з питань методики викладання дисциплін.

У коледжі функціонує 7 циклових комісій – структурних навчально-методичних підрозділів, що проводять навчально-практичну, методичну, виховну роботу з однієї або кількох споріднених навчальних дисциплін.

- Циклова комісія гуманітарних дисциплін
- Циклова комісія соціально-економічних дисциплін
- Циклова комісія природничо-математичних дисциплін
- Циклова комісія гірничих дисциплін
- Циклова комісія бухгалтерсько - економічних дисциплін
- Циклова комісія комп'ютерних дисциплін
- Циклова комісія фундаментальних дисциплін, фізвиховання та Захисту України.

Керівництво роботою циклових комісій здійснюють голови комісій, які обираються з найбільш компетентних викладачів. Керівники закладу є членами циклових комісій відповідно до профілю їх викладацької діяльності. План роботи циклових комісій розробляється на навчальний рік за результатами попередньої діяльності педагогічного колективу та на основі аналізу підсумків професійної компетентності педагогічних працівників і є складовою річного плану науково-методичної роботи коледжу на рік.

Серед завдань циклової комісії визначальними є підвищення фахової та науково-методичної підготовки викладачів коледжу, розвиток їх педагогічної компетентності щодо проведення навчальної та виховної роботи; вивчення, узагальнення та поширення передового педагогічного досвіду в освітній процес; активізація самоосвітньої роботи педагогів щодо підвищення кваліфікації тощо.

Декади циклових комісій проводяться відповідно до плану роботи з метою вдосконалення науково-методичного рівня педагогічної майстерності викладачів, обміну педагогічним досвідом, забезпечення належних умов для розвитку інтелектуальних здібностей, творчої активності студентів.

У методичному кабінеті щорічно узагальнюється **педагогічний досвід** викладачів. У 2021-2022 навчальному році вивчається передовий педагогічний досвід викладача гуманітарних дисциплін Беркити О.М. на тему: «Використання особистісно-орієнтованих технологій на заняттях української мови та літератури».

З метою вивчення, узагальнення та поширення кращого педагогічного досвіду, педагогічних освітніх інновацій, удосконалення методичної роботи, виявлення творчих, обдарованих педагогів проводяться майстер-класи, семінари-практикуми, семінари-аукціони педагогічних ідей, педагогічні семінари

При методичному кабінеті коледжу функціонує Школа молодого педагога, проводиться щорічна атестація педагогічних працівників коледжу.

За ініціативи директора Сольвара Л.М. серед викладачів коледжу щорічно проводиться конкурс кращих педагогічних працівників у шести номінаціях та кращого студента.

1. Краща циклова комісія.
2. Кращий викладач.
3. Кращий керівник академічної групи.
4. Кращий завідувач кабінету (лабораторії).
5. Кращий студент року.

Педагогічний колектив коледжу продовжує ефективно здійснювати освітню діяльність, плідно працювати над вирішенням поставлених завдань, активно впроваджувати інновації в навчально-виховний процес.